

Crearán nueva Policía en Torreón

Vanguardia

Redacción
20-Marzo-2010

Integrantes de la corporación deberán aprobar examen de confianza, advierte el alcalde Eduardo Olmos.

El alcalde de este municipio, Eduardo Olmos Castro, señaló que no hay marcha atrás en la disposición de crear una nueva corporación policiaca que esté sometida a pruebas de confianza, capacitación y a una selección rigurosa que permita contar con una fuerza confiable.

“La postura del Ayuntamiento sigue en torno a que aquellos que no quieran seguir en la corporación puedan ser liquidados conforme a la ley, respetando sus derechos laborales y su antigüedad”, indicó.

Lo anterior, por el paro de labores que realizaron agentes policiacos durante cinco días.

Olmos Castro, dijo que el gobernador del Estado, Humberto Moreira, le expresó su respaldo absoluto y dio la certeza de que Torreón pudiera contar con la operación de las fuerzas estatales en la vigilancia y patrullaje de la ciudad por el tiempo necesario, a fin de concretar la refundación de la nueva policía. En la Alcaldía se presentó otra comisión integrada por un grupo de policías municipales a desconocer a la primera comisión y a decir que se querían reintegrar a trabajar.

Aproximadamente el 80 por ciento de los policías en paro —unos 500—, solicitó reintegrarse a sus labores y seguir trabajando, en tanto, que 106 han manifestado su intención de ser liquidados conforme a derecho. La respuesta que se les dio a los elementos operativos es que están suspendidos y el que quiera regresar tiene que hacerlo cumpliendo los lineamientos de una severa selección, indicó Olmos Castro.

El proceso de reclutamiento, selección y aplicación de exámenes a los nuevos elementos, indicó que puede durar unos seis meses o más, tiempo en el cual se tiene garantizada la seguridad en la ciudad por parte del Ejército Mexicano y de la Policía Estatal.

Para aquellos que decidan trabajar responsablemente, las prestaciones que tengan los nuevos elementos de la corporación serán superiores a los que actualmente se tienen, nuevas condiciones laborales e incentivos mayores.

Cerca de 100 elementos que durante el conflicto cumplieron con su trabajo y estuvieron del lado de la administración, también tendrán que ser pasados por el filtro de confiabilidad y por los exámenes que se requieren en la formación de la nueva institución.